

## VTQ Videotronik GmbH Verhaltenskodex

### Präambel

Die VTQ Videotronik GmbH liefert nicht nur qualitativ hochwertige Produkte, sondern tut dies in einer Art und Weise, die das Bestreben und die Entschlossenheit des Unternehmens zum Ausdruck bringen, seine geschäftlichen Aktivitäten unter Einhaltung der geltenden Gesetze und mit sozialer und gesellschaftlicher Verantwortung und Nachhaltigkeit zu tätigen.

Die VTQ Videotronik GmbH erwartet von allen Geschäftspartnern ein ähnliches Verhalten. Der VTQ Verhaltenskodex gibt bestimmte Werte und Grundsätze vor, zu denen sich die VTQ Videotronik GmbH ausdrücklich bekennt.

Im Nachfolgenden werden alle handelnden Personen als Partner bezeichnet. Dazu zählen Lieferanten, Geschäftspartner, Kunden, Mitarbeiter sowie die Gesellschaft VTQ Videotronik GmbH selbst.

### Beachtung der internationalen Sozial- und Umweltstandards

Die Partner orientieren sich an internationalen Übereinkünften und Leitlinien, u. a. an der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, den Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) sowie dem Global Compact der Vereinten Nationen. Die entsprechenden Normen sind auf der Internetseite der Vereinten Nationen unter [www.un.org](http://www.un.org) zu finden.

#### Umweltschutz

Die Partner sind verpflichtet, durch eine Ressourcen schonende Entwicklung, Herstellung und Distribution seiner Produkte zum Schutz der Umwelt beizutragen. Die ökologischen Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit werden regelmäßig überwacht und beurteilt.

#### Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Partner sind bestrebt, allen Beschäftigten ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu bieten und dies kontinuierlich zu verbessern.

#### Chancengleichheit

Die Partner werden bei Einstellung oder Beschäftigung Mitarbeiter nicht aufgrund von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Weltanschauung, Religion, Alter, Behinderung, Aussehen, sexueller Neigung und Identität, Herkunft oder ihrer politischen Meinung wegen benachteiligen, begünstigen oder ausgrenzen.

#### Verbot von Zwangsarbeit

Die Partner dürfen keine Zwangsarbeiter oder unter anderweitigem Druck verpflichtete Personen einsetzen.

QUALITÄTSMANAGEMENT  
Regelmäßige freiwillige Überwachung nach ISO/TS 16949, ISO 9001:2008 und EN ISO 13485:2012+AC:2012



## QUALITÄTSMANAGEMENT

Regelmäßige freiwillige Überwachung nach ISO/TS 16949, ISO 9001:2008 und EN ISO 13485:2012+AC:2012



### Verbot von Kinderarbeit

Kinderarbeit und jegliche Form von Ausbeutung von Kindern sind untersagt.

Die Partner beachten die besondere Schutzbedürftigkeit jugendlicher Arbeitnehmer.

### Entgelte

Die Entgelte für reguläre Arbeitszeiten, Überstunden und deren Ausgleich entsprechen den gesetzlichen Mindestlöhnen bzw. Industriestandards. Entgelt darf nicht illegal oder als Strafmaßnahme einbehalten werden. Die Entgelte werden in Übereinstimmung mit dem jeweils geltenden Recht ausgezahlt.

### Recht auf Kollektivverhandlungen und Vereinigungsfreiheit

Die Partner achten das Recht aller Beschäftigten. Beschäftigte, die Mitglied einer Gewerkschaft oder Arbeitnehmervertretung sind, werden weder bevorzugt noch benachteiligt.

## Allgemeine Verhaltensregeln

### Gesetzestreue

Die Beachtung von Recht und Gesetz erachten wir für selbstverständlich. Dementsprechend erwartet die VTQ Videotronik GmbH von allen Partnern, dass diese sich an die für sie einschlägigen rechtlichen und sonstigen Rahmenbedingungen halten.

### Fairer Wettbewerb

Die Partner werden im Rahmen des fairen Wettbewerbs das jeweilige Kartellrecht beachten, das u. a. Preisabsprachen, Absprachen über Marktanteile und Kapazitäten, Aufteilung von regionalen Märkten oder von Kunden sowie Preisbindungen ausschließt.

## Umgang mit Interessenkonflikten

Die Partner werden Mitarbeiter oder andere Geschäftspartner nicht durch Zuwendungen in ihren Entscheidungen bei Auftragsvergaben beeinflussen.

Querfurt, 09.03.2018



Dr. Steffen Enke  
Geschäftsführer



**PREISTRÄGER**  
**Großer Preis des  
Mittelstandes**